



OFFRE D'EMPLOI

POMPIER (ÈRE) À TEMPS PARTIEL

Numéro du concours : SSISM-18-001

Organisation : Paroisse de Ste-Marie Madeleine

Date limite : 04 novembre 2018

La municipalité de la Paroisse Ste-Marie Madeleine désire pourvoir des postes de pompiers à temps partiel, ainsi qu'une liste de candidats éligibles à devenir pompier pour le Service de sécurité incendie desservant les municipalités de Sainte-Madeleine et Sainte-Marie Madeleine, en Montérégie, dans la MRC des Maskoutains.

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Le pompier, sous l'autorité de l'officier d'équipe, répond aux appels d'urgence, participe aux programmes d'entraînements et de formation continue, assure l'entretien du matériel, des équipements et des véhicules. Il s'implique dans les activités d'éducation au public, dans les différents projets spéciaux et participe aux activités de prévention en plus d'accomplir toutes tâches connexes à sa fonction.

Le pompier contribue à la réalisation de la mission du service de sécurité incendie visant à protéger la vie, les biens et l'environnement.

EXIGENCES

- Être âgé de plus de 18 ans au moment de l'embauche;
- Avoir et maintenir son lieu de résidence principale sur le territoire desservi par le service de sécurité incendie ou à l'intérieur d'un périmètre de 10 km à vol d'oiseau de la caserne 55;
- Être titulaire d'un certificat de formation « Pompier I » ou être disposé à suivre et compléter la formation minimale requise, d'une durée de 330 heures (de soir et de fin de semaine);
- Être dans une bonne forme physique et être disposé à se soumettre à une évaluation médicale en lien avec l'emploi;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide de classe 4A ou s'engager à l'obtenir dans un délai d'au plus 6 mois;
- N'avoir aucun antécédent judiciaire contrevenant ou en lien à l'exercice des fonctions du métier de pompier;
- Posséder une expérience de travail dans un service de sécurité incendie ou toute formation ou expérience reliée à l'environnement incendie ou des services d'urgence sera considérée comme un atout;
- Posséder une formation reconnue de premier répondant ou de secourisme sera considérée comme un atout.

De plus, le candidat devra détenir des qualités essentielles au travail de pompier telles que l'éthique professionnelle, l'esprit d'équipe, entretenir d'excellente relation interpersonnelle, avoir le sens du devoir et savoir maîtriser son stress;

DISPONIBILITÉS

- Être disponible à répondre, sur appel, aux interventions d'urgence lors des semaines de gardes établis ou d'alarme générale;
- Être disponible à participer aux réunions, périodes d'entretien et de formations mensuelles obligatoires;
- Être disponible à participer occasionnellement à des activités de prévention et d'éducation du public;
- S'engager à maintenir un taux de présence et de réponse aux interventions et aux activités du service de sécurité incendie conforme aux directives en vigueur.

CONDITIONS SALARIALES

- La rémunération et les conditions de travail sont établies selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant dimanche le 04 novembre prochain par courriel ou par la poste à l'adresse suivante :

Courriel : incendie@stemariemadeleine.qc.ca

Adresse postale : 290, rue Sainte-Jean Baptiste, Sainte-Madeleine, Québec J0H 1S0

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous vous remercions de l'intérêt porté envers le Service de sécurité incendie Sainte-Madeleine.